



СОГЛАСОВАНО:

Единственный учредитель

ООО «Академия знаний»

Демина М.Н.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального

директора

ООО «Академия знаний»



16.03.2019 года

Дергачева Н.Р.

Положение о кадровой политике



Приложение 1
к приказу №8к от 26.03.2019 г.

**Положение
о кадровой политике
общества с ограниченной ответственностью "Академия знаний"**

1. Общие положения

1.1. Положение о кадровой политике ООО "Академия знаний" (далее - Положение) определяет стратегию и основные принципы кадровой политики ООО "Академия знаний", правила формирования кадрового резерва, подбора, обучения и развития персонала.

1.2. Кадровая политика в ООО "Академия знаний" формируется на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, локальных нормативных актов ООО "Академия знаний" и настоящего Положения.

1.3. Основные ориентиры кадровой политики ООО "Академия знаний" направлены на достижение производственных и коммерческих успехов, обеспечение потребностей заказчика в качественном доступном образовании, систематическое повышение квалификации работников, использование современных технологий, осуществление обмена опытом работы и его распространение среди коллег.

2. Основные задачи кадровой политики

2.1. Оптимизация и стабилизация кадрового состава структурных подразделений ООО "Академия знаний".

2.2. Создание эффективной системы мотивации персонала.

2.3. Создание и поддержание и производственной трудовой дисциплины, повышение результативности труда работников, удовлетворенность работников предприятия своей профессиональной деятельностью.

2.4. Создание и развитие системы обучения и повышения квалификации работников.

2.5. Формирование и укрепление корпоративной культуры.

3. Подбор персонала

3.1. Прием на работу состоит из следующих этапов:

3.1.1. Определение потребности и объявление о вакансии.

3.1.2. Первичный отбор на основе резюме кандидатов.

3.1.3. Собеседование с кандидатами.

3.1.4. Заключение трудового договора.



3.2. Определение потребности в работниках происходит на основании мотивированных запросов руководителей структурных подразделений.

3.3. Объявление о наличии вакансии в ООО "Академия знаний" размещают уполномоченные сотрудники.

3.4. Кандидаты, отобранные на основе анализа резюме и соответствующие квалификационным требованиям, приглашаются на собеседование с генеральным директором.

3.5. На основании решения генерального директора с кандидатом заключается трудовой договор (контракт).

4. Оптимизация кадрового состава

4.1. Обучение работников направлено на следующие цели:

- непосредственный рост профессионализма и уровня профессиональных знаний;
- получение новых профессиональных знаний;
- раскрытие потенциала работников;
- сплочение и улучшение социально-психологического климата коллектива;
- рост мотивации;
- обеспечение преемственности в управлении;
- формирование образцов поведения и соответствующей организационной культуры, способствующей успешному достижению стратегических целей ООО "Академия знаний".

4.2. Потребности в обучении отражаются в индивидуальных планах развития работников.

4.3. Работник вправе инициировать обучение с возмещением части или полной стоимости расходов на обучение за счет собственных средств.

5. Оценка и аттестация персонала

5.1. Внедрение количественно измеримой системы оценки работников необходимо для стимулирования работников на достижение корпоративных целей, выполнения утвержденных годовых планов, а также повышения прозрачности политики вознаграждения работников.

5.2. Порядок оценки деятельности педагогических работников определяется в соответствии с Положением об аттестации педагогических работников и организации работы аттестационной комиссии ООО "Академия знаний".

6. Кадровый резерв

6.1. ООО "Академия знаний" формирует кадровый резерв в целях обеспечения преемственности знаний и опыта работников при обновлении кадрового состава с учетом принципа разумного сочетания внутреннего кадрового резерва и внешних ресурсов при



замещении вакансий.

6.2. Порядок работы с кадровым резервом регулируется отдельными локально-нормативными актами.

7. Мотивация персонала

7.1. Основными принципами оплаты труда являются:

7.1.1. Условия оплаты труда должны мотивировать работников к эффективной деятельности и быть конкурентными для привлечения высококвалифицированных специалистов.

7.1.2. Система оплаты труда должна быть прозрачной и понятной.

7.2. Оплата труда и стимулирование работников осуществляются с учетом квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы.

7.3. Принципы, условия и порядок оплаты труда и выплаты премий регулируются Положением об оплате труда и премировании работников, утверждаемым приказом генерального директора ООО "Академия знаний".

8. Порядок утверждения настоящего Положения и внесения изменений

8.1. Настоящее Положение, все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом генерального директора по представлению работников ООО "Академия знаний".



Общество с ограниченной ответственностью «Академия знаний»

г. Астрахань

«26» марта 2019 г.

ПРИКАЗ №8к

В целях эффективного решения стратегических задач по обеспечению долгосрочного конкурентного преимущества и определения концептуального подхода, отражающего идеологию работы с человеческими ресурсами

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о кадровой политике ООО «Академия знаний» согласно приложению.
2. Организовать свободный доступ работников к данному порядку.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор ООО «Академия знаний»



Дергачева Н.Р.